

Indicador		Capítulo/Sección/Motivo de omisión	Página
2-19	Políticas de remuneración	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remuneraciones</li> <li>• Reporte sobre el cumplimiento del código de buen gobierno corporativo para las sociedades peruanas (10150).</li> </ul> <p>2-19 a) Por restricción de confidencialidad, no se describen las políticas de remuneración del Directorio.</p>	91, 465 a 468
2-20	Proceso para determinar la remuneración	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remuneraciones</li> <li>• Reporte sobre el cumplimiento del código de buen gobierno corporativo para las sociedades peruanas (10150).</li> </ul> <p>2-20 a) iii El requerimiento de información no aplica porque no han participado consultores especialistas externos de remuneraciones.</p> <p>2-20 b) Durante el 2024, la Junta de General de Accionistas aprobó la retribución del directorio, manteniéndola conforme a la retribución del año anterior.</p>	91, 446
2-21	Ratio de compensación total anual	Confidencial, debido a lineamientos internos del Banco.	—
<b>Estrategia, políticas y prácticas</b>			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Carta del Presidente</li> <li>• Carta del Gerente General</li> </ul>	10 a 11, 12 a 13
2-23	Compromisos y políticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de cumplimiento</li> <li>• Asesoramiento en materia de comportamiento ético y legal</li> <li>• Estándares de conducta</li> <li>• Grupos de interés</li> <li>• Estrategia de sostenibilidad</li> <li>• Gestión de proveedores</li> <li>• Valores BBVA</li> <li>• Principios de Ecuador (PE)</li> </ul> <p>2-23 a.ii), a.iii), d), f) No se cuenta con información disponible respecto a si los compromisos estipulan la ejecución de debida diligencia, la aplicación del principio precautorio o la de aplicación de derechos humanos. Tampoco se encuentra disponible información sobre si estos compromisos especifican a ciertos grupos de interés. No existe disponibilidad pública para el total de documentos mencionados, tampoco el nivel al que se aprobó cada uno de los compromisos, la medida en que son de aplicación a las actividades de la organización y sus relaciones comerciales ni el método de comunicación a los grupos de interés.</p>	33, 34 a 35, 38 a 39, 45, 61 a 62, 97 a 98, 104, 122
2-24	Incorporación de compromisos y políticas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Política anticorrupción</li> <li>• Grupos de interés</li> <li>• Gestión de los riesgos sociales y ambientales</li> <li>• Principios de Ecuador (PE)</li> </ul>	35, 45, 122